

PANEVĖŽIO APYGARDOS TEISMAS
(188607531)

2012–2014 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I. MISIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI

MISIJA

Panevėžio apygardos teismo (toliau – Teismas) misija – teisingumo vykdymas.

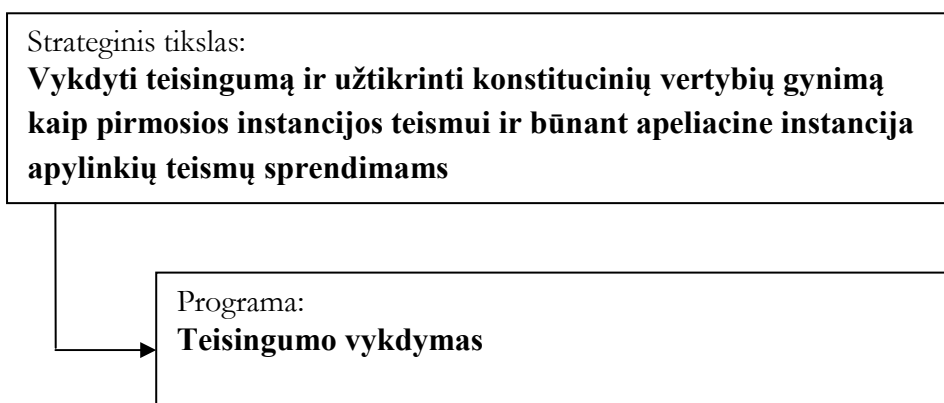
VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

Teismas 2012–2014 metais sieks efektyviau panaudoti turimus materialiuosius ir žmogiškuosius išteklius savo pagrindinėms funkcijoms įgyvendinti. Teismas kryptingai didins savo atvirumą visuomenei, siekdamas didesnio visuomenės pasitikėjimo visa teismų sistema.

STRATEGINIS TIKSLAS IR PROGRAMA

Teismo strateginis tikslas – vykdyti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui ir būnant apeliacine instancija apylinkių teismų sprendimams.

Šiam strateginiam tikslui įgyvendinti Teismas vykdo vieną programą „Teisingumo vykdymas“.



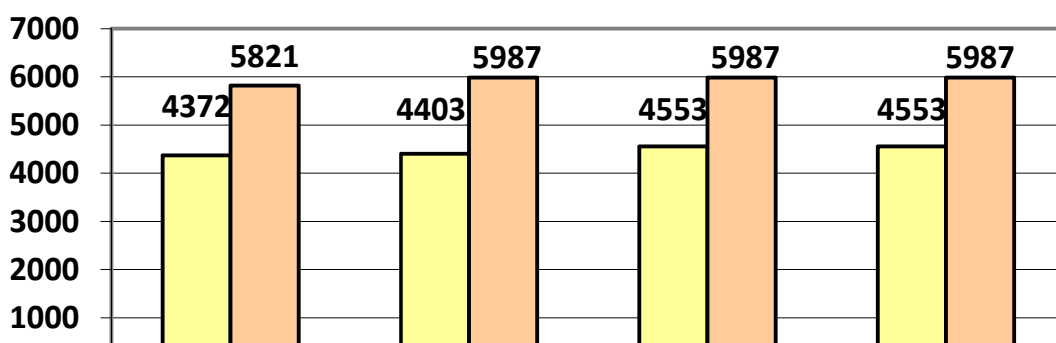
ASIGNAVIMAI STRATEGINIAM TIKSLUI IR PROGRAMAI ĮGYVENDINTI

Teismo vykdoma programa „Teisingumo vykdymas“ yra finansuojama iš dviejų šaltinių:

- Valstybės biudžeto lėšų,
- Biudžetinių įstaigų pajamų įmokų.

Valstybės biudžeto lėšos sudaro 100 % programai skiriamų asignavimų.

Teismui skirti ir numatomi skirti valstybės biudžeto asignavimai yra pavaizduoti grafiškai.



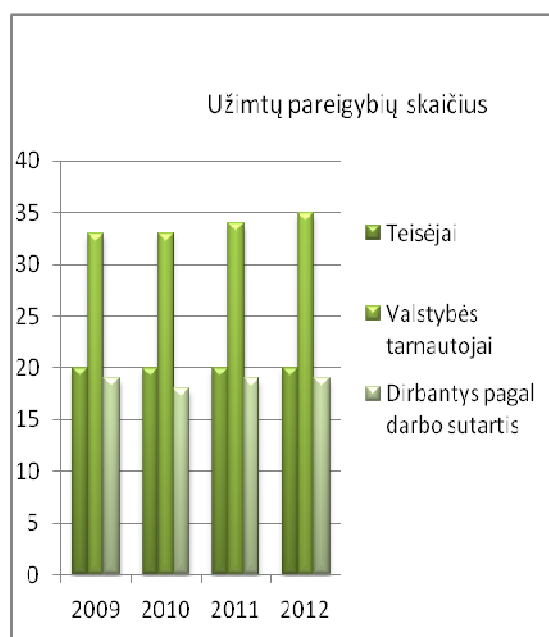
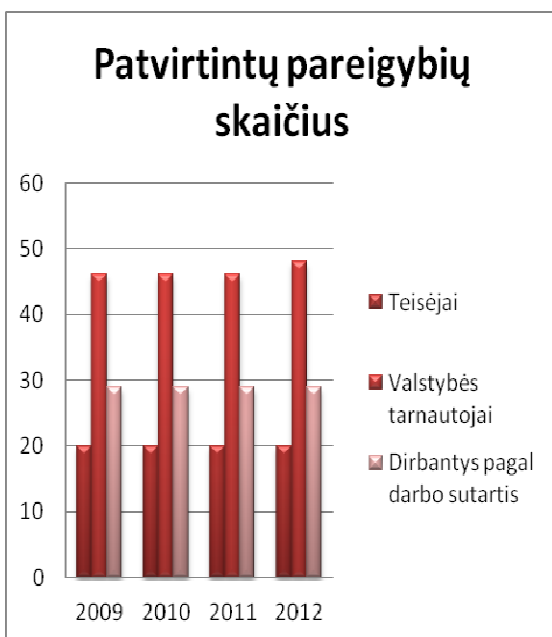
1 lentelė. 2012–2014 metų programos asignavimai

(tūkst. litų)

Eil. Nr.	Programos pavadinimas	2012 metų asignavimai				Numatomi 2013 metų asignavimai				Numatomi 2014 metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	
1.1	Teisingumo vykdymas	4403	4403	3172		4553	4553	3287		4553	4553	3287	
	iš jų pajamų įmokos	5	5			5	5			5	5		
	Iš viso asignavimų programai	4403	4403	3172		4553	4553	3287		4553	4553	3287	

ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

Šiuo metu Respublikos Prezidento 2010 m. spalio 6 d. dekretu Nr. 1K-504 nustatytas teisėjų skaičius Teisme yra 20. Teismo pirmininko patvirtintoje Teismo organizacinėje struktūroje yra 48 valstybės tarnautojų pareigybės (iš jų 20 – teisėjų padėjėjai) ir 29 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis. Šiems metams Teismų tarybos 2002 m. spalio 18 d. nutarimu Nr. 45 (Teisėjų tarybos 2011 m. lapkričio 25 d. nutarimo Nr. 13P-158-(7.1.2.) redakcija) patvirtinta 1 papildoma teismo posėdžių sekretoriaus pareigybė ir 1 vyriausiojo specialisto (psichologo) pareigybė. Deja, finansavimas joms neskirtas. Taip pat finansavimo nepakanka ir 9 teisėjų padėjėjų pareigybėms bei 2 raštinės vyriausiesiems specialistams.



	2009	2010	2011	2012
Teisėjai	20	20	20	20
Valstybės tarnautojai	46	46	46	48
Dirbantys pagal darbo sutartis	29	29	29	29

	2009	2010	2011	2012
Teisėjai	20	20	20	20
Valstybės tarnautojai	33	33	34	35
Dirbantys pagal darbo sutartis	19	18	19	19

2 lentelė. Žmogiškieji ištekliai

	2011 m. (patvirtintas)	2012 m.	2013 m.	2014 m.
Pareigybių skaičius, vnt.	95	97	97	97
Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst. litų	3185	3172	3287	3287

II. STRATEGINIO TIKSLO IR PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

VEIKLOS KONTEKSTAS

Planuodamas ir vykdydamas savo veiklą, formuluodamas misiją, veiklos strateginį tikslą, nustatydamas programą, jos tikslus, uždavinius ir priemones strateginiam tikslui įgyvendinti, Teismas vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucijos 5 straipsnyje įtvirtinta teismų, kaip savarankiškos valstybės valdžios, samprata ir 109 straipsnyje įtvirtinta nuostata, kad teisingumą Lietuvos Respublikoje vykdo tik teismai.

Aplinkos ir išteklių analizės išvados

Bendrame šalies socialiniame-ekonominiame bei politiniame raidos kontekste Teismo veiklai ir jos misijai lemiamos reikšmės turi išorės ir vidaus veiksniai.

Išorės veiksniai (aplinkos analizė):

Teismo veiklai didžiausią įtaką daro teisiniai, ekonominiai ir socialiniai veiksniai.

Politiniai ir teisiniai veiksniai:

Savo veikloje Teismas vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos įstatymais, kitais tarptautinėse sutartyse įtvirtintais visuotinai pripažintais teisės principais, pagarbos žmogaus teisėms ir laisvėms, tarp jų asmens teise į teisminę gynybą, teise, kad kiekviena byla būtų teisingai išnagrinėta nepriklausomo ir nešališko teismo, teisės viršenybės, teismų ir teisėjų nepriklausomumo, teismų organizacinio savarankiškumo, jų finansinio nepriklausomumo nuo kitų valstybės valdžios institucijų ir pareigūnų sprendimų.

Naujai priimtų ar pakeistų teisės aktų įtaka gali pasireikšti išplečiant arba siaurinant Teismo kompetenciją, sudarant prielaidas arba trukdant operatyviam bylų nagrinėjimui.

2011 m. sausio 1 d. įsigaliojo Lietuvos Respublikos administracinių teisės pažeidimų kodekso bei Administracinių bylų teisenos įstatymo pakeitimai, kuriais buvo pakeistas administracinių teisės pažeidimų bylų teisingumas – bendrosios kompetencijos apygardų teismams buvo perduoti nagrinėti skundai dėl apylinkių teismų nutarimų (nutarčių) administracinių teisės pažeidimų bylose. Įsigaliojus šiems teisės aktų pakeitimams žymiai išaugo Teismo darbuotojų darbo krūvis, tačiau nebuvo skirtas finansavimas nė vienai papildomai teisėjo ar teisėjo padėjėjo pareigybei.

2011 m. spalio 1 d. įsigaliojo Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso pakeitimai, kurie įpareigojo kiekvieno žodinio proceso tvarka vykstančio teismo posėdžio metu daryti garso įrašą ir jį pridėti prie teismo posėdžio protokolo. Šio reikalavimo įgyvendinimas pareikalau papildomų darbo sąnaudų, nes Teismo personalas posėdžių garso įrašus turės perkelti į saugojimo serverio saugyklą, juos tinkamai archyvuoti bei įrašyti į kompiuterinę laikmeną (kompaktinį diską ir pan.). Be to, įvertinus bylų ir juose vykstančių teismo posėdžių skaičių taip pat akivaizdu, jog vien kompiuterinių laikmenų poreikis žymiai didins Teismo išlaidas šioms prekėms įsigyti. Dėl nurodytų priežasčių Teismui tenka priimti vis sudėtingesnius darbo optimizavimo sprendimus ir spręsti darbuotojų motyvacijos didinimo klausimus.

Ekonominiai veiksniai:

Ekonominio sunkmečio metu sustiprėję neigiami socialiniai reiškiniai sudaro sąlygas augti nusikalstamų veikų, administracinių teisės pažeidimų, privatinių, komercinių ir darbo ginčų skaičiui, o kartu didėti tiek visų be išimties rūšių bylų skaičiui Teisme, tiek personalo krūviui vykdant tiesioginę savo funkciją – teisingumo vykdymą. Visa tai, be jokių abejonių, riboja Teismo galimybes skirti pakankamus žmogiškuosius ir finansinius išteklius Teismo atvirumo visuomenei bei visuomenės teisiniui išprusimui didinti.

Taip pat Teismui jau kelerius metus neskiriama lėšų ilgalaikio materialiojo turto remontui, ypač Teismo fasado atnaujinimui ir kitų patalpų remontui. Patiems būtiniausiems remonto darbams 2011 m. teko skirti lėšas, numatytas kitoms reikmėms. Dideli darbo krūviai ir palyginti nedideli atlyginimai verčia darbuotojus ieškoti kito darbo, o tai sąlygoja personalo kaitos didėjimą.

Kovojant su valstybės ekonominiu nuosmikiu yra mažinami valstybės biudžeto asignavimai, o tai tiesiogiai turi įtakos ir Teismo asignavimų mažėjimui. Paskutinius kelerius metus Teismui skiriamos lėšos yra nepakankamos misijai ir strateginiams tikslams įgyvendinti. Dėl to darbuotojų kvalifikacijai kelti Teismas yra priverstas skirti mažesnes sumas, nei numato teisės aktai, bei griežtai taupyti visas kitas išlaidas, perkant prastesnės kokybės prekes ar paslaugas, atsisakant jų ar perkant nepakankamai.

Socialiniai veiksniai:

Tobulėjančios technologijos šalyje sietinos su Teismo darbo modernizavimu, kompiuterizavimo sistemų diegimu ir visuomenės informavimu apie Teismo darbą. Galiojantys nauji Lietuvos Respublikos civilinio, baudžiamojo, civilinio proceso ir baudžiamojo proceso, bausmių vykdymo kodeksai, narystė Europos Sąjungoje ir Europos Sąjungos teisės taikymo klausimai reikalauja mokytis teisėjus ir kitus Teismo darbuotojus. Papildomos Teismo išlaidos

sietinos su teisėjų ir kitų darbuotojų mokymu, teisinės literatūros įsigijimu, naujų informacinių programų diegimu.

Technologiniai veiksniai:

Šiuolaikinės modernios informacinių technologijų priemonės mažina darbo laiko sąnaudas informacijai kaupti ir analizuoti, suteikia galimybę operatyviai ir efektyviai panaudoti sukauptą informaciją, didinti veiklos viešumą bei skaidrumą. Kompiuterių paplitimas, telekomunikacinių tinklų visoje respublikoje spartus vystymasis ir jų tarpusavio konkurencija sudaro prielaidas mažėti kompiuterinės technikos ir ryšio paslaugų kainoms. Spartus interneto vystymasis sudaro prielaidas vis operatyviau informuoti visuomenę apie Teismo veiklą ir tokiu būdu didinti veiklos skaidrumą.

Teismas ruošiasi informacinių technologijų permainoms teisingumo vykdymo procese nuo 2013 metų, nes teismuose planuojama įdiegti elektroninę bylą. Atsiradus jai, proceso dalyviai turės teisę visus procesinius dokumentus ir su procesu susijusią informaciją Teismui teikti elektronine forma. Tai plės informacinių technologijų panaudojimą teismuose ir turės įtaką darbuotojų atliekamoms funkcijoms. Daliai darbuotojų gali tekti persikvalifikuoti, todėl Teisme nuolat gerinamas personalo kompiuterinis raštingumas. Taip pat bus supaprastinta liudytojų apklausa, numatant galimybę ją organizuoti vaizdo konferencijos, telekonferencijos ir pan. būdais. Teismo technologijų plėtros poreikį lemia spartus globalių technologijų vystymasis ir didėjantys visuomenės lūkesčiai teismų darbo spartai ir kokybei. Kartu technologijų pažanga keičia teisėjų ir kito Teismo personalo kasdienio darbo pobūdį.

Vidaus veiksniai (išteklių analizė):

Teisinė bazė ir planavimo sistema:

Teismas savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, teismų įstatymu, kitais įstatymais ir Lietuvos Respublikos Seimo priimtais teisės aktais, Respublikos Prezidento dekretais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Lietuvos Respublikos tarptautinėmis sutartimis, teismų savivaldos institucijų nutarimais. Darbas ir veikla Teisme planuojami ir organizuojami sudarant strateginį veiklos planą, patvirtinant taisykles (Teismo nuostatus, vidaus tvarkos taisykles, skyrių nuostatus, pareigybių aprašymus ir kt.), pagal kurias paskirstomos užduotys ir darbo krūvis, vykdant administracinę veiklos priežiūrą.

Organizacinė struktūra:

Teismą sudaro du pagrindiniai skyriai – Baudžiamųjų bylų skyrius ir Civilinių bylų skyrius, kuriuos tiesiogiai aptarnauja raštinė.

Žmonių ištekliai:

Teisme yra 97 pareigybės (20-48-29), dėl lėšų trūkumo užimtos yra 74: 20 teisėjų, 35 valstybės tarnautojų, 19 asmenų, dirbančių pagal darbo sutartis.

Finansiniai ištekliai:

Teismo finansavimas yra nepakankamas. Teisme yra finansuojama mažiausia teisėjų padėjėjų etatų dalis – 55 % (palyginimui, Vilniaus apygardos teisme finansuojama 100 % teisėjų padėjėjų pareigybių (58 iš 58), Kauno apygardos teisme – 82,5 % (33 iš 40), Klaipėdos apygardos teisme – 84,62 % (22 iš 26), o Šiaulių apygardos teisme – 70 % (14 iš 20)). Pagal 2011 metais apygardų teismuose gautų bylų skaičių ir nuo 2012 metų finansuojamų teisėjų padėjėjų juose skaičių, vienam Teismo teisėjo padėjėjo etatui prognozuojama daugiausia gautų baudžiamųjų bylų (apeliacine instancija), civilinių bylų (pirmąja instancija) ir administracinių teisės pažeidimų bylų. Taip pat toks Teismo etatas pagal jam prognozuojamą gautų baudžiamųjų bylų (pirmąja instancija) ir civilinių bylų (apeliacine instancija) skaičių būtų antroje vietoje (atitinkamai po Kauno apygardos ir Klaipėdos apygardos teismų). Iš esmės tokia Teismo teisėjų padėjėjų padėtis nesikeičia jau beveik 10 metų. Situacija išties labai sudėtinga, nes praktiškai vienam teisėjo padėjėjui tenka dirbti su 2 teisėjais, žmonės pervargę, priversti nuolat dirbti viršvalandžius. Dalis teisėjų padėjėjų darbo nuolat tenka Teismo ir skyrių pirmininkų patarėjams, kurie ruošdami procesinių sprendimų projektus turi vis mažiau laiko ir galimybių atlikti savo tiesioginį darbą (analizuoti ir apibendrinti ne tik Teismo,

bet ir apygardos apylinkių teismų darbo praktika; organizuoti ir atlikti teismų administracinės veiklos sferai priklausančius patikrinimus; atlikti kitus pavedimus dėl vykstančios teismų reformos ir pan.). Atkreiptinas dėmesys, kad nuo 2012 m. vasario 1 d. Teismo darbo krūvis dar labiau išaugs, nes prijungus Zarasų, Ignalinos, Molėtų rajonų bei Visagino miesto apylinkių teismus išsiplės Teismo veiklos teritorija. Siekiant suvienodinti vienam Teismo finansuojamam teisėjo padėjėjo etatui prognozuojamą bendrą tiek gautų, tiek išnagrinėtų bylų kiekius, mūsų skaičiavimais, Teisme nuo 2012 m. birželio 1 d. būtina papildomai finansuoti dar 4 teisėjų padėjėjų etatus, o tam papildomai reikalinga 91,7 tūkst. Lt 2012 m. III ir IV ketvirčiais ir 183,4 tūkst. Lt kiekvienais paskesniais metais.

Pagal Nacionalinės teismų administracijos vykdomą projektą, finansuojamą iš Europos Sąjungos fondo, 2012 metais Teisme planuojama įdiegti LST EN ISO 9001 standartą atitinkančią kokybės vadybos sistemą (toliau – KVS). Tačiau Teisme nėra asmens, turinčio tam tikrą išsilavinimą, įgūdžius ir galinčio užtikrinti tinkamą KVS funkcionavimą. Todėl, kartu su KVS įdiegimu, atsiranda poreikis Teisme įsteigti ir finansuoti vieną papildomai pareigybę, kuri užtikrintų tinkamą KVS funkcionavimą Teisme. Be to, užtikrinant KVS funkcionavimą yra būtini sertifikuojančių įstaigų auditai, kurių išlaidos, Nacionalinei teismų administracijai įgyvendinus minėtą projektą, bus apmokamos iš Teismo asignavimų. Taigi, siekiant užtikrinti tinkamą KVS funkcionavimą Teisme, KVS administravimo išlaidoms reikalingi asignavimai, kurie sudarytų 50–60 tūkst. Lt metams.

2013 m. vienam Teismo teisėjui sukaks 65 metai. Pagal Lietuvos Respublikos teismų įstatymo 57 str. tuo metu baigsis jo, kaip teisėjo, įgaliojimai. Šio teisėjo atleidimui iš jo einamų pareigų būtina papildomai skirti apie 60 tūkst. Lt (išeitinei išmokai, kompensacijai už nepanaudotas atostogas ir kt.).

Apskaitos tinkamumas:

Teismo apskaita organizuojama vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymu. Ji atitinka administracijos poreikius bei kontrolės ir statistikos institucijų reikalavimus. Darbo užmokesčiui apskaičiuoti naudojama kompiuterinė programa „Stekas“. Visos ūkinės ir buhalterinės operacijos registruojamos BAFV sistemoje, mokėjimo paraiškos ruošiamos VBAMS priemonėmis.

Teisme naudojamos ir kitokios apskaitos sistemos (bylų, procesinių dokumentų, kitų dokumentų): kortelinė, registracijos žurnalų apskaitos sistemos, informacinė sistema „Liteko“.

Pagal Lietuvos Respublikos vidaus audito kontrolės ir vidaus audito įstatymą vykdoma vidaus kontrolė ir vidaus auditas. Vidaus kontrolė ir auditas yra centralizuoti. Nacionalinės teismų administracijos vidaus audito skyrius Teismo darbą tikrina mažiausiai kartą per trejus metus.

Ryšų sistema:

Teisme įdiegtas lokalus kompiuterių tinklas, kompiuterizuotos visos darbo vietos, visi darbuotojai naudojami internetu, informacija kaupiama ir saugoma vietiniame intraneto tinkle. Aktuali bei archyvinė informacija apie Teismo veiklą ir teismų veiklos statistikos suvestinės operatyviai skelbiamos interneto tinklalapyje adresu www.pat.lt. Įdiegtos Valstybės biudžeto, apskaitos ir mokėjimų, kitos informacinės sistemos. Teismas turi vietinę telefonų stotį. Naudojamas mobilusis ryšys (1 abonentas „Bitės“ GSM tinkle).

Vidaus kontrolės sistema:

Siekiant sistemingai ir visapusiškai vertinti rizikos valdymą ir vidaus kontrolę, Teisme yra sukurta ir gerai veikia vidaus kontrolės sistema. Skyriuose ne rečiau kaip kartą per mėnesį vyksta pasitarimai, kurių metu darbuotojai informuojami apie Teismo veiklos naujienas, gauna naujus pavedimus ar užduotis, atsiskaito už atliktus darbus skyrių pirmininkams ir vedėjams. Skyrių pirmininkai ir vedėjai ne rečiau kaip kartą per mėnesį atsiskaito Teismo pirmininkui.

Apibendrinant Teismo veiklą, akcentuotina, kad didelis naujų teisės aktų skaičius ir jų kaita, taikomų Europos Sąjungos teisės aktų gausa, didėjantis bylų skaičius reikalauja kvalifikuotų, turinčių patirtį teisininkų ir kitų darbuotojų, gebančių užtikrinti kokybišką Teismo funkcijų įgyvendinimą. Visuomenės pasitikėjimo teismų veikla trūkumas ypač padidina Teismo veiklos

viešinimo ir atvirumo visuomenei poreikį. Dėl nurodytų priežasčių ypatingai svarbu, kad Teismui būtų skiriami asignavimai, atitinkantys realius finansinius poreikius.

SSGG analizė:

STIPRYBĖS

- Pakankamai aukštos kvalifikacijos teisėjai bei juos aptarnaujantis personalas.
- Optimalus darbo organizavimas pagal esamas darbo sąlygas.
- Maksimalus techninių-organizacinių priemonių išnaudojimas pagal galimybes:
 - garso įrašymas teisminio nagrinėjimo metu, skaitmeninių garso įrašų duomenų bazė;
 - kompiuterinė teismų informacinė sistema („Liteko“);
 - interneto galimybės (Teismo internetinis puslapis, vidinė Teismo elektroninių duomenų bazė);
 - apsaugos sistemos (signalizacija, archyvavimas) ir pan.

Išvardytos stiprybės panaudojamos silpnybėms sumažinti – siekiama įgyvendinti Teismo misiją, pasitelkiant intelektinius gebėjimus ir esant dabartinėms sąlygoms.

SILPNYBĖS

Palyginti silpna materialinė-techninė bazė (nepakanka posėdžių salių, nėra specialiai įrengtų pasitarimo kambarių, o tai nepakankamai užtikrina pasitarimo kambario slaptumą, nėra patalpų liudytojams ir pan.).

teisėjų padėjėjų ir kito personalo trūkumas, dėl to kai kurių Teismo darbuotojų krūviai didesni už kitų apygardų teismų darbuotojų darbo krūvius, o tai atsiliepia darbo kokybei ir jo atlikimui laiku.

Šios silpnybės tiesiogiai daro įtaką Teismo darbui, jo procesinei kultūrai, todėl jas būtina pašalinti, kad sumažėtų žemiau išvardytos grėsmės.

GALIMYBĖS

- Esant pakankamam finansavimui, gerinti Teismo darbuotojų darbo sąlygas ir kokybę.
- Nuolat kelti darbuotojų kvalifikaciją.
- Didinti kompiuterinių galimybių naudojimą.

Šiomis galimybėmis įmanoma stiprinti materialinę-techninę bazę, išlaikyti aukštą darbuotojų kvalifikaciją ir mažinti darbuotojų kaitą.

GRĖSMĖS

- Neteisėtas kišimasis į institucijos misijos vykdymą.
- Esminiai proceso principų pažeidimai.
- Darbo kokybės sumažėjimas, esant nurodytoms silpnybėms.

Skiriant pakankamą finansavimą ir stiprinant materialinę-techninę bazę, užtikrinant normalias darbo sąlygas bei apimtis, išlaikant aukštą kvalifikaciją, puoselejant teisinę kultūrą bei ugdant teisinę sąmonę, o taip pat visapusiškai užtikrinant Teismo misijos įgyvendinimą, išvardytos grėsmės turėtų sumažėti.

STRATEGINIS TIKSLAS

VYKDYTI TEISINGUMĄ IR UŽTIKRINTI KONSTITUCINIŲ VERTYBIŲ GYNIMĄ KAIP PIRMOSIOS INSTANCIJOS TEISMUI IR BŪNANT APELIACINE INSTANCIJA APYLINKIŲ TEISMŲ SPRENDIMAMS

3 lentelė. Strateginio tikslo efekto vertinimo kriterijai

Vertinimo kriterijaus kodas	Efekto vertinimo kriterijaus pavadinimas	Mato vnt.	2011 m.	2012 m.	2013 m.	2014 m.
1.E.1	Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas	%	15,3	+0,1	+0,1	+0,1

STRATEGINĮ TIKSLĄ ĮGYVENDINANTI PROGRAMA

1.1 PROGRAMA: TEISINGUMO VYKDYMAS

Bendroji informacija apie programą

Teisingumo vykdymo programa yra Teismo vykdoma ilgalaikė programa, skirta įgyvendinti Lietuvos Respublikos Konstitucijos teismams priskirtą funkciją. Teisingumo vykdymas Teisme yra nuolatinė Teismo veikla, todėl programa yra ilgalaikė ir tęstinė.

Programa apima visas Teismo veiklos sritis. Ją vykdydamas Teismas prisideda prie konstitucinių vertybių gynimo, užtikrina asmenų teisę į teisingą ir nešališką teismą, viešą bylų nagrinėjimą, atitinkantį ES reikalavimus ir geriausios teisinės praktikos standartus. Šios programos įgyvendinimas padeda gerinti visos Lietuvos teisinės sistemos veiklą.

Laukiamas programos poveikis yra efektyvus teisėtų Teismo sprendimų priėmimas, tinkamas jų paskelbimas, šių sprendimų stabilumas, tinkamas žemesnės instancijos teismų administracinės veiklos priežiūros vykdymas, didėjanti Teismo veiklos kokybė ir jos viešumas, teigiamo Teismo įvaizdžio kūrimas, visuomenės teisinio išprusimo ir jos pasitikėjimo teismų institucija didinimas.

Konkretūs programos tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimui skirtos priemonės ir įvertinimo kriterijai yra įvardyti toliau šiame strateginiame veiklos plane pateiktose lentelėse.

Programa yra tęstinė. Ji yra finansuojama iš dviejų šaltinių: valstybės biudžeto lėšų ir biudžetinių įstaigų pajamų įmokų.

Programą įgyvendins visi Teismo struktūriniai padaliniai. Iš viso 2012 m. ją turėtų įgyvendinti 20 teisėjų, 35 valstybės tarnautojai ir 19 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis.

Programos koordinatorius: Valdas Petras Meidus.

1.1.1.3.1	Priemonė – Užtikrinti darbo kokybę ir gerinti piliečių aptarnavimą																
1.1.1.3.2	Priemonė – Kelti teisėjų ir kito teismo personalo kvalifikaciją								1,0	1,0			1,0	1,0			
	1. Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas	4372	4372	3185		4403	4403	3172		4553	4553	3287		4553	4553	3287	
	iš jo: 1.1. bendrojo finansavimo lėšos	4367	4367	3185		4398	4398	3172		4548	4548	3287		4548	4548	3287	
	1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finan- sinės paramos lėšos																
	1.3. tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos	5	5			5,0	5,0			5,0	5,0			5,0	5,0		
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)																
	Iš viso programai finansuoti (1+2)	4372	4372	3185		4403,0	4403,0	3172,0		4553,0	4553,0	3287,0		4553,0	4553,0	3287,0	

Eil. Nr.	Tikslų ir uždavinių pavadinimai	Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijų pavadinimai	Mato vnt.	Vertinimo kriterijų reikšmės			Terminas	Koordinatorius
					2012	2013	2014		
1.1.1	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą	1.1.1.R.1	Teismo priimtų nuosprendžių (išnagrinėjus baudžiamąją bylą pirmąja instancija) stabilumas	%	97,8	97,8	97,8	Kasmet	Baudžiamųjų bylų skyriaus pirmininkas
		1.1.1.R.2	Teismo priimtų sprendimų (išnagrinėjus civilinę bylą pirmąja instancija) stabilumas	%	98	98	98	Kasmet	Civilinių bylų skyriaus pirmininkas
		1.1.1.R.3	Aptarnavimo kokybės vertinimo rodiklis	balas (1-10)	9,7	9,8	9,8	Kasmet	Raštinės vedėjas
1.1.1.1	Užtikrinti kokybišką ir operatyvų bylų nagrinėjimą	1.1.1.1.P.1	Išnagrinėtų baudžiamųjų bylų (pirmąja instancija) skaičius	vnt.	90	90	90	Kasmet	Baudžiamųjų bylų skyriaus pirmininkas
		1.1.1.1.P.2	Išnagrinėtų baudžiamųjų bylų (apeliacine instancija) skaičius	vnt.	770	800	800	Kasmet	Baudžiamųjų bylų skyriaus pirmininkas
		1.1.1.1.P.3	Išnagrinėtų civilinių bylų (pirmąja instancija) skaičius	vnt.	480	500	500	Kasmet	Civilinių bylų skyriaus pirmininkas
		1.1.1.1.P.4	Išnagrinėtų civilinių bylų (apeliacine instancija) skaičius	vnt.	590	600	600	Kasmet	Civilinių bylų skyriaus pirmininkas
		1.1.1.1.P.5	Išnagrinėtų administracinių teisės pažeidimų bylų (apeliacine instancija) skaičius	vnt.	250	270	300	Kasmet	Baudžiamųjų bylų skyriaus pirmininkas
		1.1.1.1.P.6	Užsitęsusių (ilgiau nei 12 mėnesių) baudžiamųjų bylų (pirmąja instancija) skaičius nuo išnagrinėtų bylų skaičiaus	%	1	1	1	Kasmet	Baudžiamųjų bylų skyriaus pirmininkas
		1.1.1.1.P.7	Užsitęsusių (ilgiau nei 12 mėnesių) civilinių bylų (pirmąja instancija) skaičius nuo išnagrinėtų bylų skaičiaus	%	1	1	1	Kasmet	Civilinių bylų skyriaus pirmininkas
1.1.1.2	Didinti visuomenės teisinį išprusimą ir pasitikėjimą teismais	1.1.1.2.P.1	Per metus organizuotų visuomenei (įskaitant visuomenės informavimo priemones) renginių ir veiklų skaičius	vnt.	5	5	5	Kasmet	Atstovas ryšiams su visuomene
		1.1.1.2.P.2	Teismo paruoštų spaudai bei publikuojamų internete pranešimų skaičius	vnt.	44	46	48	Kasmet	Atstovas ryšiams su visuomene
		1.1.2.2.P.3	Asmenų, kurie kreipėsi į teismo vadovą, priėmimų skaičius (ne mažiau)	%	100	100	100	Kasmet	Administracijos sekretorius

1.1.1.3	Didinti teismo gebėjimus dirbti efektyviau ir veiksmingiau	1.1.1.3.P.1	Darbuotojų (neskaitant teisėjų ir pakaitinių valstybės tarnautojų) stabilumas (skaičiuojant tik išėinančius darbuotojus)	%	85	87	87	Kasmet	Asmuo, atliekantis personalo administravimo funkcijas
		1.1.1.3.P.2	Mokymų trukmė teisėjams	akad. val. 1 teisėjui	20	20	24	Kasmet	Asmuo, atliekantis personalo administravimo funkcijas
		1.1.1.3.P.3	Mokymų trukmė kitiems darbuotojams	akad. val. 1 darbuotojui	10	10	11	Kasmet	Asmuo, atliekantis personalo administravimo funkcijas
		1.1.1.3.P.4	Atliktų planinių išorinės administracinės veiklos priežiūrų skaičius per metus	vnt.	2	2	2	Kasmet	Teismo pirmininko patarėjas
		1.1.1.3.P.5	Išorinės administracinės veiklos priežiūros išvadose mūsų teismui pateiktų ir mūsų teismo įgyvendintų rekomendacijų santykis	%	80	80	80	Kasmet	Padalinių vadovai

EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAUS TECHNINIS PRIEDAS

Pavadinimas		Kodas
Asignavimų valdytojas: Panevėžio apygardos teismas		188607531
Strateginis tikslas: Vykdėti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui ir būnant apeliacine instancija apylinkių teismų sprendimams		1
Efekto kriterijus: Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas		1.E.1
1.	Apibrėžimas	–
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Šiuo efekto kriterijumi siekiama nustatyti visuomenės nuostatų Lietuvos teismų sistemos atžvilgiu pokytį per metus. Visuomenės pasitikėjimo teismais didėjimas yra visos teismų sistemos siekiamybė, t. y. siekiamas šio rodiklio reikšmės didėjimas. Teismas planuoja prisidėti prie visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerinimo ir teigiamų nuostatų formavimo 2012 m. suorganizuodamas ne mažiau kaip penkis šviečiamojo ir pažintinio pobūdžio renginius visuomenei: atvirų durų dienas LR Konstitucijos dienos proga (spalio 25 d.), profesinės karjeros dienas gimnazistams, ekskursijas ir pažintinius renginius Teisme įvairaus amžiaus grupių moksleiviams. Toks palankios nuomonės apie Teismą formavimo rezultatas integruojamas į visos teismų sistemos veiklos vertinimą. Poveikį visuomenei, kurį turi parodyti efekto kriterijus, sukuria visi teismai kaip visuma.
4.	Skaičiavimo metodas	Mato vienetas: % Rodiklio skaičiavimas: skaičiuojamas pokytis per metus: $x-y$ Šioje formulėje: x – einamųjų metų visuomenės nuomonės vertinimų dėl pasitikėjimo teismais (išreikštų procentais) vidurkis; y - praėjusiųjų metų visuomenės nuomonės vertinimų dėl pasitikėjimo teismais (išreikštų procentais) vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Visuomenės nuomonės apklausos agentūros „Vilmorus“ duomenys (www.vilmorus.lt)
6.	Duomenų auditas	Duomenų auditas nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Vieną kartą per metus
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Teismo pirmininkas